

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	3
УЧЕБНЫЙ ПЛАН.....	6
УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН	7
КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК.....	8
Рабочая программа учебной дисциплины «Нормативное обеспечение системы управления охраной труда».....	9
Рабочая программа учебной дисциплины «Обеспечение подготовки работников в области охраны труда»	12
Рабочая программа учебной дисциплины «Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда»	16
Рабочая программа учебной дисциплины «Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда».....	18
Рабочая программа учебной дисциплины «Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда»	22
Рабочая программа учебной дисциплины «Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах»	25
Рабочая программа учебной дисциплины «Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»	28
ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.....	31
Тестовые вопросы.....	31
НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ.....	47

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая программа представляет собой совокупность требований, обязательных при реализации программы дополнительного профессионального образования по теме «Профессиональная переподготовка на базе среднего профессионального и высшего образования «Охрана труда. Техносферная безопасность. Профессиональная переподготовка по профстандарту «Специалист в области охраны труда» (код А, В)», разработанная на основании федеральных требований к программам переподготовки и повышения квалификации специалистов специалистами Некоммерческого образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия кадрового резерва» (далее НОЧУ ДПО «АКР»).

Программа разработана в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Право на реализацию дополнительной образовательной программы по теме «Профессиональная переподготовка на базе среднего профессионального и высшего образования «Охрана труда. Техносферная безопасность. Профессиональная переподготовка по профстандарту «Специалист в области охраны труда» (код А, В)», разработанной на основании федеральных стандартов, имеет образовательный центр при наличии соответствующей лицензии.

Цели:

- формирование знаний и навыков по вопросам основных положений законодательных актов в области охраны труда; основных направлений государственной политики в области охраны труда; государственных нормативных требований охраны труда; государственного управления охраной труда; государственной экспертизы охраны труда; обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий труда; обязанностей работника в области охраны труда; обеспечения прав работников на охрану труда; гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; порядка обучения в области охраны труда; финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда; порядка проведения расследования несчастных случаев; ответственности сторон трудового договора;
- практическая подготовка для организации работ по охране труда; организации контроля охраны труда; планирования охраны труда; ведения делопроизводства по охране труда; обучения безопасным методам выполнения работ; принятия решений по соблюдению требований охраны труда в коллективе.

Категория слушателей:

- руководители организаций, в т.ч. курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью.
- руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ.
- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда.
- члены комитетов (комиссий) по охране труда
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов

- педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального образования и дополнительного образования- преподаватели дисциплин «охрана труда», «безопасной жизнедеятельности», «безопасности технологических процессов и производств», а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся
- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда
- группы смешанного состава.

Организационно-педагогические условия:

Образовательный процесс осуществляется на основании учебного плана и регламентируется расписанием занятий для каждой учебной группы.

Срок обучения: 256/43 (час, дней)

Режим занятия: 167 академических часов самостоятельного обучения, 89 академических часов аудиторной работы.

Форма обучения – заочная с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

Характеристика профессиональной деятельности слушателей:

Область профессиональной деятельности слушателей:

- внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- мониторинг функционирования системы управления охраной труда;
- планирование, разработка и совершенствование системы управления труда.

Специалист по охране труда готовится к следующим видам деятельности: организация работ по охране труда; организация контроля охраны труда; планирование охраны труда; ведение делопроизводства по охране труда; обучение безопасным методам выполнения работ; принятие решений по соблюдению требований охраны труда в коллективе с учетом требований действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Требования к результатам освоения дополнительной профессиональной образовательной программы

Специалист должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

Ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области охраны труда;
Использовать знания по организации охраны труда;
Пропагандировать цели и задачи обеспечения безопасности человека и окружающей среды;
Выполнять профессиональные функции при работе в коллективе;
Использовать знание организационных основ охраны труда в чрезвычайных ситуациях;
Организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды.

Специалист должен обладать профессиональными компетенциями, соответствующими основным видам профессиональной деятельности:

- внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной

- труда;
- мониторинг функционирования системы управления охраной труда;
 - планирование, разработка и совершенствование системы управления труда.

Содержание программы профессиональной переподготовки определяется учебным планом и календарным учебным графиком программы дисциплин (модулей), требованиями к итоговой аттестации и требованиями к уровню подготовки лиц, успешно освоивших Программу.

Текущий контроль знаний проводится в форме наблюдения за работой обучающихся и контроля их активности на образовательной платформе, проверочного тестирования.

Промежуточный контроль знаний, полученных обучающимися посредством самостоятельного обучения (освоения части образовательной программы), проводится в виде тестирования.

Итоговая аттестация по Программе проводится в форме тестирования и должна выявить теоретическую и практическую подготовку специалиста.

Слушатель допускается к итоговой аттестации после самостоятельного изучения дисциплин Программы в объеме, предусмотренном для обязательных внеаудиторных занятий и подтвердивший самостоятельное изучение сдачей поурочных тестов.

Лица, освоившие Программу и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают диплом о профессиональной переподготовке.

Оценочными материалами по Программе являются блоки контрольных вопросов по дисциплинам, формируемые образовательной организацией и используемые при текущем контроле знаний (тестировании) и итоговой аттестации.

Методическими материалами к Программе являются нормативные правовые акты, положения которых изучаются при освоении дисциплин Программы. Перечень методических материалов приводится в рабочей программе образовательной организации.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
ПО
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ
Охрана труда. Техносферная безопасность
профстандарт «Специалист в области охраны труда», коды А, В

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Самостоятельная работа	Аудиторная работа (Лекции)	
1.	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда	18	12	6	Зачет
2.	Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	51	33	18	Зачет
3.	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	8	6	2	Зачет
4.	Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда	72	48	24	Зачет
5.	Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	40	26	14	Зачет
6.	Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	30	20	10	Зачет
7.	Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	34	22	12	Зачет
8.	ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ	3	-	3	Зачет
	Всего:	256	167	89	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
ПО
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ
Охрана труда. Техносферная безопасность
профстандарт «Специалист в области охраны труда», коды А, В

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Самостоятельная работа	Аудиторная работа (Лекции)	
1.	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда (Код А/01.6)	18	12	6	Зачет
1.1.	Государственные нормативные требования охраны труда	18	12	6	тестирование
2.	Обеспечение подготовки работников в области охраны труда (Код А/02.6)	51	33	18	Зачет
2.1.	Организация проведения инструктажей по охране труда	14	10	4	тестирование
2.2.	Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда	12	8	4	тестирование
2.3.	Организация проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	15	9	6	тестирование
2.4.	Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке локальных нормативных актов для проведения обучения по охране труда	10	6	4	тестирование
3.	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда (Код А/03.6)	8	6	2	Зачет
3.1.	Информирование работников об условиях труда	8	6	2	тестирование
4.	Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда (Код А/04.6)	72	48	24	Зачет
4.1.	Внедрение системы управления охраной труда	22	16	6	тестирование
4.2.	Организация проведения медицинских осмотров работников	20	12	8	тестирование
4.3.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	16	10	6	тестирование
4.4.	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами защиты	6	4	2	тестирование
4.5.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников	8	6	2	тестирование

5.	Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда (код В/01.6)	40	26	14	Зачет
5.1.	Приемка, ввод в эксплуатацию и контроль производственных объектов	24	16	8	тестирование
5.2.	Принятие мер по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников	16	10	6	тестирование
6.	Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах (Код В/02.6)	30	20	10	Зачет
6.1.	Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда	30	20	10	тестирование
7.	Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Код В/03.6)	34	22	12	Зачет
7.1.	Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	18	12	6	тестирование
7.2.	Страховое обеспечение пострадавших на производстве	16	10	6	тестирование
8.	ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ	3	-	3	тестирование
-	Всего:	256	167	89	-

Рабочая программа учебной дисциплины
Нормативное обеспечение системы управления охраной труда
образовательной программы
дополнительного профессионального образования

Охрана труда. Техносферная безопасность
профстандарт «Специалист в области охраны труда», коды А, В

Цель: сформировать (усовершенствовать) знания о нормах трудового права и законодательстве Российской Федерации по охране труда с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Задачи:

- Организовывать работы по охране труда;
- Организовывать контроль за охраной труда;
- Планировать мероприятия по охране труда.

Место дисциплины в структуре программы.

Дисциплина позволяет слушателям сформировать (усовершенствовать) знания о нормах трудового права и законодательстве Российской Федерации по охране труда с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- основные положения законодательных актов в области охраны труда;
- основные направления государственной политики в области охраны труда;
- ответственность сторон трудового договора.

Уметь:

- использовать полученные знания в практической деятельности при выполнении работ по охране труда;
- планировать, контролировать и организовывать мероприятия по охране труда;
- сформировать профессиональные навыки в обеспечении охраны труда в организации.

Структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 18 часов (самостоятельное изучение теоретического материала) – 12 академических часов, лекции – 6 академических часов).

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Самостоятельная работа	Аудиторная работа (Лекции)	
1.	Нормативное обеспечение системы управления	18	12	6	Зачет

	охраной труда (Код А/01.6)				
1.1.	Государственные нормативные требования охраны труда	18	12	6	тестирование

Тема 1. Государственные нормативные требования охраны труда.

- Основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда
- Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя
- Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда

**Рабочая программа учебной дисциплины
Обеспечение подготовки работников в области охраны труда**
образовательной программы
дополнительного профессионального образования

Охрана труда. Техносферная безопасность
профстандарт «Специалист в области охраны труда», коды А, В

Цель: сформировать (усовершенствовать) знания об основных требованиях охраны труда с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Задачи:

Разрабатывать, утверждать, пересматривать и вести учет инструкций по охране труда для работников.

Организовывать рабочие места с учетом требований охраны труда.

Организовывать проведение инструктажей по охране труда.

Выявлять потребность в обучении и планировании обучения работников по вопросам охраны труда.

Организовывать проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Оказывать методическую помощь руководителям структурных подразделений в разработке локальных нормативных актов для проведения обучения по охране труда.

Место дисциплины в структуре программы.

Дисциплина позволяет сформировать (усовершенствовать) знания слушателей об основных требованиях охраны труда.

Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- основные государственные нормативные требования охраны труда;
- порядок разработки, утверждения, пересмотра и учета инструкций по охране труда для работников;
- обязанности работодателя и работника по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- требования к организации рабочего места.

Уметь:

- разрабатывать, утверждать, пересматривать и вести учет инструкций по охране труда для работников;
- организовывать рабочие места с учетом требований охраны труда.

Владеть навыками профессионально и эффективно применять на практике приобретенные в процессе обучения знания и умения.

Структура и содержание дисциплины.

Общая трудоемкость дисциплины составляет – 51 академический час (из них самостоятельное изучение теоретического материала – 33 академических часа, лекции – 18 академических часов)

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Самостоятельная работа	Аудиторная работа (Лекции)	
2.	Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	51	33	18	Зачет
2.1.	Организация проведения инструктажей по охране труда	14	10	4	Тестирование
2.2.	Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда	12	8	4	Тестирование
2.3.	Организация проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	15	9	6	Тестирование
2.4.	Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке локальных нормативных актов для проведения обучения по охране труда	10	6	4	Тестирование

Тема 1. Организация проведения инструктажей по охране труда Понятие среднего заработка.

- Проведение вводного инструктажа по охране труда
- Координация проведения первичного, периодического, внепланового и целевого инструктажа

Тема 2. Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда

- Обеспечение обучения руководителей, специалистов и работников рабочих профессий по охране труда
- Осуществление проверки знаний работников требований охраны труда

Тема 3. Организация проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве

- Состояния, при которых оказывается первая помощь
- Виды и содержание мероприятий по оказанию первой помощи
- Последовательность действий работников при вызове «скорой медицинской помощи»

Тема 4. Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке локальных нормативных актов для проведения обучения по охране труда

- Разработка программ обучения работников безопасным методам и приемам труда. Стажировка на рабочем месте
- Разработка инструкций по охране труда

**Рабочая программа учебной дисциплины
Сбор, обработка и передача информации по вопросам
условий и охраны труда**

образовательной программы
дополнительного профессионального образования

Охрана труда. Техносферная безопасность
профстандарт «Специалист в области охраны труда», коды А, В

Цель: сформировать (усовершенствовать) знания об основах информирования работников об условиях труда с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Задачи:

Собирать, обрабатывать и передавать информацию по вопросам условий и охраны труда.

Место дисциплины в структуре программы.

Дисциплина позволяет оказать слушателям практическую помощь при сборе, обработке и передаче информации по вопросам условий и охраны труда.

Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- порядок сбора, обработки, передачи информации по вопросам условий и охраны труда.
-

Уметь: Использовать полученные знания в практической работе в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Владеть навыками профессионально и эффективно применять на практике приобретенные в процессе обучения знания и умения.

Структура и содержание дисциплины.

Общая трудоемкость дисциплины составляет – 8 академических часов (из них самостоятельное изучение теоретического материала – 6 часов, лекции – 2 академических часа)

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Самостоятельная работа	Аудиторная работа (Лекции)	
3.	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда (Код А/03.6)	8	6	2	Зачет
3.1.	Информирование работников об условиях труда	8	6	2	Тестирование

Тема 1. Информирование работников об условиях труда

- Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты

**Рабочая программа учебной дисциплины
Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с
учетом условий труда**

образовательной программы
дополнительного профессионального образования

Охрана труда. Техносферная безопасность
профстандарт «Специалист в области охраны труда», коды А, В

Цель: сформировать (усовершенствовать) знания о процессах внедрения системы управления охраной труда, организации проведения медицинских осмотров работников, обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами защиты, обеспечении санитарно-бытового обслуживания работников с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Задачи:

Внедрить систему управления охраной труда в организации
Организовать проведение медицинских осмотров работников
Обеспечить работников средствами индивидуальной защиты
Обеспечить работников смывающими и обезвреживающими средствами защиты
Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание работников

Место дисциплины в структуре программы.

Дисциплина позволяет оказать слушателям практическую помощь обеспечении снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда.

Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- Порядок построения и внедрения системы управления охраной труда в организации
- Порядок организации и проведения медицинских осмотров работников
- Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
- Порядок обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами защиты
- Порядок обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников.

Уметь: Использовать полученные знания в практической работе в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Владеть навыками профессионально и эффективно применять на практике приобретенные в процессе обучения знания и умения.

Структура и содержание дисциплины.

Общая трудоемкость дисциплины составляет – 72 академических часа (из них самостоятельное изучение теоретического материала – 48 академических часов, лекции – 24 академических часа)

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Самостоятельная работа	Аудиторная работа (Лекции)	
4.	Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда (Код А/04.6)	72	48	24	Зачет

4.1.	Внедрение системы управления охраной труда	22	16	6	Тестирование
4.2.	Организация проведения медицинских осмотров работников	20	12	8	Тестирование
4.3.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	16	10	6	Тестирование
4.4.	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами защиты	6	4	2	Тестирование
4.5.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников	8	6	2	Тестирование

Тема 1. Внедрение системы управления охраной труда

- Административно-управленческий подход внедрения системы управления охраной труда
- Типовое положение о системе управления охраной труда
- Основные процедуры управления охраной труда

Тема 2. Организация проведения медицинских осмотров работников

- Организация проведения предварительных при приеме на работу медицинских осмотров
- Организация проведения периодических медицинских осмотров
- Организация проведения внеочередных и внеплановых медицинских осмотров (освидетельствований)
- Организация проведения обязательных психиатрических освидетельствований

Тема 3. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

- Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
- Порядок обеспечения хранения, оценки состояния и исправности средств индивидуальной защиты
- Ответственность за нарушение порядка обеспечения средствами индивидуальной защиты

Тема 4. Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами защиты

- Координация и контроль обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами

Тема 5. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников

- Выработка мер по лечебно-профилактическому обслуживанию
- Поддержание требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов

**Рабочая программа учебной дисциплины
Обеспечение контроля за соблюдением требований
охраны труда**

образовательной программы
дополнительного профессионального образования

Охрана труда. Техносферная безопасность
профстандарт «Специалист в области охраны труда», коды А, В

Цель: сформировать (усовершенствовать) знания об обеспечении контроля при приемке, вводе в эксплуатацию и контроле производственных объектов и принятии мер по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Задачи:

- Обеспечить безопасность зданий и сооружений
- Организовать безопасное производство работ с повышенной опасностью
- Обеспечить электробезопасность в организации
- Обеспечить пожарную безопасность
- Обеспечить принятие мер по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников

Место дисциплины в структуре программы.

Дисциплина позволяет оказать слушателям практическую помощь в обеспечении контроля за соблюдением требований охраны труда.

Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- Порядок обеспечения безопасности зданий и сооружений
- Порядок организации безопасного производства работ с повышенной опасностью
- Порядок обеспечения электробезопасности в организации
- Порядок обеспечения пожарной безопасности
- Способы принятия мер по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников.

Уметь: Использовать полученные знания в практической работе в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Владеть навыками профессионально и эффективно применять на практике приобретенные в процессе обучения знания и умения.

Структура и содержание дисциплины.

Общая трудоемкость дисциплины составляет – 40 академических часов (из них самостоятельное изучение теоретического материала – 26 академических часов, лекции – 14 академических часов)

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Самостоятельная работа	Аудиторная работа (Лекции)	
5.	Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда (код В/01.6)	40	26	14	Зачет
5.1.	Приемка, ввод в эксплуатацию и	24	16	8	Тестирование

	контроль производственных объектов				
5.2.	Принятие мер по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников	16	10	6	Тестирование

Тема 1. Внедрение системы управления охраной труда

- Административно-управленческий подход внедрения системы управления охраной труда
- Типовое положение о системе управления охраной труда
- Основные процедуры управления охраной труда

Тема 2. Организация проведения медицинских осмотров работников

- Организация проведения предварительных при приеме на работу медицинских осмотров
- Организация проведения периодических медицинских осмотров
- Организация проведения внеочередных и внеплановых медицинских осмотров (освидетельствований)
- Организация проведения обязательных психиатрических освидетельствований

Тема 3. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

- Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
- Порядок обеспечения хранения, оценки состояния и исправности средств индивидуальной защиты
- Ответственность за нарушение порядка обеспечения средствами индивидуальной защиты

Тема 4. Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами защиты

- Координация и контроль обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами

Тема 5. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников

- Выработка мер по лечебно-профилактическому обслуживанию
- Поддержание требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов

**Рабочая программа учебной дисциплины
Обеспечение контроля за состоянием условий труда
на рабочих местах**

образовательной программы
дополнительного профессионального образования

Охрана труда. Техносферная безопасность
профстандарт «Специалист в области охраны труда», коды А, В

Цель: сформировать (усовершенствовать) знания по планированию проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Задачи:

Организовать подготовку, проведение и оформление результатов специальной оценки условий труда.

Организовать назначение компенсаций работникам по результатам специальной оценки условий труда.

Место дисциплины в структуре программы.

Дисциплина позволяет оказать слушателям практическую помощь в планировании проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда.

Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- Порядок организации, проведения и оформления результатов специальной оценки условий труда.
- Порядок проведения идентификации и измерения вредных и опасных производственных факторов.
- Порядок назначения компенсаций работникам по результатам специальной оценки условий труда.

Уметь: Использовать полученные знания в практической работе в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Владеть навыками профессионально и эффективно применять на практике приобретенные в процессе обучения знания и умения.

Структура и содержание дисциплины.

Общая трудоемкость дисциплины составляет – 30 академических часов (из них самостоятельное изучение теоретического материала – 20 академических часов, лекции – 10 академических часов)

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Самостоятельная работа	Аудиторная работа (Лекции)	
6.	Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	30	20	10	Зачет
6.1.	Планирование проведения производственного контроля и	30	20	10	Тестирование

	специальной оценки условий труда				
--	----------------------------------	--	--	--	--

Тема 1. Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах

- Организация подготовки, проведения и оформления результатов специальной оценки условий труда
- Компенсации работникам по результатам специальной оценки условий труда

Рабочая программа учебной дисциплины

**Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на
производстве и профессиональных заболеваний**

образовательной программы
дополнительного профессионального образования

Охрана труда. Техносферная безопасность
профстандарт «Специалист в области охраны труда», коды А, В

Цель: сформировать (усовершенствовать) знания по вопросам организации расследования, учета и оформления материалов расследования несчастных случаев на производстве с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Задачи:

Организовать расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обеспечить страховое обеспечение пострадавших на производстве.

Место дисциплины в структуре программы.

Дисциплина позволяет оказать слушателям практическую помощь в организации расследования, учета и оформления материалов расследования несчастных случаев на производстве.

Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- Как организовать расследование несчастного случая;
- Как организовать учет несчастных случаев в организации;
- Как оформить материалы расследования несчастных случаев.

Уметь: Использовать полученные знания в практической работе в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Владеть навыками профессионально и эффективно применять на практике приобретенные в процессе обучения знания и умения.

Структура и содержание дисциплины.

Общая трудоемкость дисциплины составляет – 30 академических часов (из них самостоятельное изучение теоретического материала – 20 академических часов, лекции – 10 академических часов)

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Внеаудиторная (самостоятельная работа)	Аудиторная работа (семинарские занятия)	
7.	Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	34	22	12	Зачет
7.1.	Расследование и учет несчастных случаев на производстве и	18	12	6	Тестирование

	профессиональных заболеваний				
7.2.	Страховое обеспечение пострадавших на производстве	16	10	6	Тестирование

Тема 1. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

- Организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Получение, изучение и представление информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Формирование документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Тема 2. Страховое обеспечение пострадавших на производстве

- Приобретение средств индивидуальной защиты за счет Фонда социального страхования
- Финансовое обеспечение предупредительных мер

ТЕСТОВЫЕ ВОПРОСЫ

Тест к уроку 1. Государственные нормативные требования охраны труда

1. Закрепляет ли Конституция России право на безопасный труд?
 - А. Закрепляет.
 - Б. Не закрепляет.
 - В. Закрепляет, но только в отношении организаций, которые осуществляют производственную деятельность.

2. Какой раздел Трудового кодекса устанавливает основы охраны труда?
 - А. X раздел
 - Б. V раздел
 - В. XII раздел

3. Обязаны ли организации исполнять нормативные требования охраны труда?
 - А. Да.
 - Б. По усмотрению работодателя.
 - В. Нет.

4. Какой статьей Трудового кодекса РФ установлены обязанности работников в сфере охраны труда?
 - А. Статья 214.
 - Б. Статья 212.
 - В. Статья 57.

5. Кто обязан обеспечивать в организации безопасность и условия труда, которые соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда?
 - А. Работодатель
 - Б. Работник
 - В. Инспекция по труду

6. Кто устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, которые содержат государственные нормативные требования охраны труда?
 - А. Правительство РФ самостоятельно.
 - Б. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений с учетом мнения ФСС России.
 - В. Правительство РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Тест к уроку 2. Организация проведения инструктажей по охране труда

1. Кто проводит вводный инструктаж по охране труда?
 - А. Специалист по охране труда или работник, назначенный приказом работодателя
 - В. Руководитель структурного подразделения организации
 - С. Сотрудник отдела кадров

2. Вправе ли работодатель не допустить к работе лиц, которые не прошли обучение и инструктаж по охране труда?
 - А. Работодатель обязан не допустить к работе лиц, которые не прошли обучение и инструктаж по охране труда
 - В. Работодатель не вправе не допустить к работе лиц, которые не прошли обучение и инструктаж по охране труда.
 - С. Зависит от специфики деятельности организации

3. Когда проводят первичный инструктаж на рабочем месте?
 - А. До начала самостоятельной работы работника
 - В. В течение первого месяца с момента заключения трудового договора с работником
 - С. Не позднее 3 дней после начала самостоятельной работы работника

4. Какова периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда:
 1. Не реже 1 раза в год
 2. Не реже одного раза в 6 месяцев
 3. Не реже одного раза в 3 месяца

Тест к уроку 3. Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда

1. Кто устанавливает порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда для руководителей?
 - А. Минтруд России с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
 - Б. Работодатель
 - В. Государственная инспекция труда

2. Какие документы должна иметь организация, которая оказывает образовательные услуги в сфере охраны труда?
 - А. Лицензию на образовательную деятельность и аккредитацию в области охраны труда
 - Б. Лицензию на образовательную деятельность
 - В. Аккредитацию в области охраны труда

3. Как оформляют результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации?
 - А. Протоколом.
 - Б. Протоколом и удостоверением по проверке знаний требований охраны труда.
 - В. Удостоверением по проверке знаний требований охраны труда.

4. Вправе ли работодатель отстранить от работы сотрудника, который не прошел обучение и проверку знаний по охране труда?

- А. Работодатель обязан это сделать.
- Б. У работодателя нет такого права.
- В. Зависит от специфики деятельности организации.

Тест к уроку 4. Организация проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве

1. Как часто нужно проводить обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для сотрудников рабочих профессий?
 - А. Не реже одного раза в год
 - В. Не реже одного раза в три года
 - С. Не реже одного раза в пять лет

2. В какой срок работодатель должен организовать обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для работников рабочих профессий?
 - А. Не позднее одного месяца после приема на работу
 - В. В течение года после приема на работу
 - С. В течение трех дней с момента заключения трудового договора с работником

3. На какую болевую точку можно надавить, чтобы различить обморок и более серьезное нарушение сознания, например, кому?
 - А. Между верхней губой и кончиком носа («точка реаниматолога»)
 - В. На уши.
 - С. Медленное надавливание на глазные яблоки (через сомкнутые веки)

4. Что нужно сделать, если пострадавший после поражения электрическим током находится в бессознательном состоянии, но с устойчивым дыханием и пульсом (сердцебиением)?
 - А. Пострадавшего следует ровно и удобно уложить, расстегнуть одежду, создать приток свежего воздуха, поднести к носу ватку с нашатырным спиртом, обрызгать лицо водой и обеспечить полный покой
 - В. Пострадавшего следует уложить в удобное положение, накрыть одеждой, обеспечить полный покой, непрерывно наблюдая за дыханием и пульсом
 - С. Пострадавшему следует сделать искусственное дыхание и массаж сердца

5. Что при несчастном случае обязан обеспечить работодатель в первую очередь?
 - А. Организовать комиссию по расследованию несчастного случая
 - В. Немедленно организовать оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию
 - С. Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы

6. Должны ли аптечки для оказания первой помощи пострадавшим соответствовать требованиям к комплектации, которые утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 № 169н?
- А. Да, аптечки для оказания первой помощи должны соответствовать требованиям к комплектации, которые утверждены этим приказом
 - В. Нет, приказ Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 № 169н носит рекомендательный характер
 - С. Комплектация аптечек осуществляется по нормативам, определенным руководителем организации

Тест к уроку 5. Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке локальных нормативных актов для проведения обучения по охране труда

1. Требуется ли лицензия на образовательную деятельность и аккредитация Минтруда организациям, осуществляющим образовательную деятельность, для проведения обучения по охране труда работников?
- А. Да, лицензия и аккредитация необходимы
 - Б. Нет, достаточно утвержденной программы обучения по охране труда.
 - В. Нет, достаточно преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.
2. Кто разрабатывает программу обучения по охране труда в организации?
- А. Руководитель структурного подразделения
 - Б. Специалист по охране труда
 - В. Руководитель организации
3. Как часто пересматривают инструкции по охране труда для работников?
- А. Не реже одного раза в 3 года
 - В. Не реже одного раза в 5 лет
 - С. Только в случае пересмотра межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда
4. Возможно ли продлить действие инструкции по охране труда для работников на следующий срок?
- А. Нет, по окончании срока действия инструкции необходимо утверждать новую
 - В. Да, если в течение срока действия инструкции условия труда работника не изменились
 - С. Да, срок действия инструкции автоматически продлевается

Тест к уроку 6. Информирование работников об условиях труда

1. Обязан ли работодатель указывать в трудовом договоре условия труда работника, а также гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда?
- А. Да, обязан.

- Б. Нет, не обязан.
- В. Да, обязан, но только условия труда работника.

2. В какой срок работодатель обязан ознакомить работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?

- А. В срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ
- Б. В срок не позднее, чем десять календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ
- В. В течение трех календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ

Тест к уроку 7. Внедрение системы управления охраной труда

1. Кто осуществляет государственное управление охраной труда?

- А. Правительство РФ непосредственно или по его поручению Минтруд России и другие федеральные органы исполнительной власти.
- Б. Только Правительство РФ.
- В. Только Минтруд России.

2. Является ли целью создания СУОТ снижение или исключение риска несчастных случаев и аварий?

- А. Да, одна из целей СУОТ – снижение и исключение риска несчастных случаев и аварий.
- Б. Нет, снижение и исключение риска несчастных случаев и аварий не является целью СУОТ.
- В. Зависит от структуры СУОТ.

3. Обеспечение создания и функционирования системы управления охраной труда является правом или обязанностью работодателя?

- А. Обязанностью.
- Б. Правом.
- В. Зависит от специфики деятельности организации, только организации, занятые производственной деятельностью, должны создать и обеспечить функционирование СУОТ в обязательном порядке.

4. На кого распространяются требования СУОТ работодателя?

- А. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих у работодателя, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.
- Б. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих у работодателя.
- В. Требования СУОТ не являются обязательными, они носят рекомендательный характер для всех работников, работающих у работодателя.

Тест к уроку 8. Организация проведения медицинских осмотров работников

1. С какой целью проводят обязательные предварительные медосмотры при поступлении на работу?
 - A. С целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.
 - B. С целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.
 - C. С целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

2. На кого возлагаются обязанности по организации проведения предварительных медицинских осмотров работников?
 - A. На работодателя.
 - B. На территориальный орган Роспотребнадзора.
 - C. На работника.

3. За чей счет работники, занятые на работах, которые связаны с движением транспорта, проходят обязательные периодические медосмотры?
 - A. За счет средств работодателя.
 - B. За свой счет.
 - C. За счет средств медицинской организации.

4. Обязан ли работодатель направить на периодический медосмотр работников, которые задействованы на подземных работах?
 - A. По усмотрению работодателя
 - B. Нет
 - C. Да

5. Возможно ли направление работников на внеочередной обязательный медосмотр без наличия медицинских рекомендаций в заключительном акте?
 - A. Нет, обязательным условием для направления на внеочередной обязательный медосмотр является наличие медицинских рекомендаций в заключительном акте.
 - B. Да, возможно
 - C. Решение о направлении на внеочередной обязательный медосмотр принимает работодатель вне зависимости от наличия медицинских рекомендаций

6. Допускается ли направление работников на психиатрическое освидетельствование в частную медицинскую организацию?
 - A. Нет, освидетельствование проводят в государственной или муниципальной медицинской организации

- В. Да, допускается
 - С. Нормативно вопрос не урегулирован, по усмотрению работодателя
7. Кто оплачивает психиатрическое освидетельствование работников?
- А. Работодатель
 - В. Работник
 - С. ФСС России

Тест к уроку 9. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

1. За чей счет приобретают средства защиты для работников?
- А. За счет средств работодателя.
 - Б. За счет средств работника.
 - В. За счет средств ФСС России.
2. Когда выдают средства защиты, которые предназначены для носки в особых температурных условиях, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры?
- А. С наступлением соответствующего периода года
 - Б. В момент выдачи других средств защиты
 - В. По мере необходимости для выполнения работ
3. Включают ли в сроки носки средств защиты, которые применяют в особых температурных условиях, время их организованного хранения?
- А. Да
 - Б. Нет
 - В. Зависит от вида СИЗ
4. Можно ли повторно использовать средства защиты, которые вернули работники по истечении сроков носки, но которые пригодны для дальнейшей эксплуатации?
- А. Да, после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт)
 - Б. Да, без проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт)
 - В. Нет, повторное использование средств защиты недопустимо
5. Какой штраф наложат на организацию, если работникам не выдадут средства защиты, которые отнесены ко 2-му классу риска причинения вреда?
- А. От 50 000 до 80 000 руб.
 - Б. От 20 000 до 30 000 руб.
 - В. От 130 000 до 150 000 руб.
6. Какой штраф наложат на организацию, если работникам не выдадут средства защиты, которые отнесены к 1-му классу риска причинения вреда?
- А. От 50 000 до 80 000 руб.

Б. От 20 000 до 30 000 руб.

В. От 130 000 до 150 000 руб.

Тест к уроку 10. Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами защиты

1. С какого момента исчисляются сроки использования смывающих и обезвреживающих средств?
 - А. Со дня фактической выдачи работникам в рамках сроков годности, указанных производителем
 - В. Со дня изготовления смывающих и обезвреживающих средств
 - С. Со дня приобретения смывающих и обезвреживающих средств
2. По какому техническому регламенту сертифицируют смывающие средства?
 - А. ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты"
 - В. ТР ТС 009/2011 "О безопасности парфюмерно-косметической продукции"
 - С. ТР ТС 010/2011 «О безопасности машин и оборудования»

Тест к уроку 11. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников

1. Где указывают размер компенсационной выплаты за молоко?
 - А. В коллективном договоре или трудовом договоре в случае отсутствия у работодателя представительного органа работников
 - В. В трудовом договоре
 - С. В правилах внутреннего трудового распорядка
2. Какой жирности выдавать молоко работникам, которые работают во вредных условиях труда?
 - А. Не менее 2,5%
 - В. Не менее 3,2%
 - С. Не менее 6 %
3. Относят ли к санитарно-бытовым помещениям гардеробные?
 - А. Нет, не относят
 - Б. Да, относят
 - В. Только гардеробные, предназначенные для работников, занятых на производстве
4. При какой списочной численности работающих надо предусматривать медпункт?
 - А. От 50 до 300
 - Б. От 25 до 150
 - В. Более 300

Тест к уроку 12. Приемка, ввод в эксплуатацию и контроль производственных объектов

1. Кто несет ответственность за безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений?
 - А. Работодатель
 - Б. Работники организации
 - В. Специалист по охране труда

2. Кто проводит эксплуатационный контроль?
 - А. Лицо, которое назначили ответственным за эксплуатацию здания или сооружения
 - Б. Специалист по охране труда
 - В. Руководитель организации лично

3. Когда оформляют наряд-допуск на выполнение работ с повышенной опасностью?
 - А. До начала производства работ с повышенной опасностью.
 - Б. Во время производства работ с повышенной опасностью.
 - С. В любое время по усмотрению руководителя работ.

4. Кто выдает наряды-допуски на совмещенные работы?
 - А. Главный инженер (технический директор) организации или по распоряжению его заместители или главные специалисты организации.
 - Б. Руководители структурных подразделений.
 - В. Ответственный руководитель работ.

5. Можно ли изменять бланк наряда-допуска при выполнении работ в электроустановках?
 - А. Нельзя, форма является установленной.
 - Б. Можно, форма является произвольной.
 - С. Можно, форма является рекомендованной.

6. На какой срок можно продлевать действие наряда-допуска в электроустановках?
 - А. Не более чем на 15 календарных дней со дня начала работы
 - Б. Не более чем на 30 календарных дней с начала работы
 - С. Не более 2 недель с начала работы

7. Какова цель создания системы обеспечения пожарной безопасности в организации?
 - А. Предотвращение пожара, обеспечение безопасности людей и защита имущества при пожаре.
 - Б. Проведение обучения по пожарно-техническому минимуму, противопожарных инструктажей и противопожарных тренировок

С. Издание приказа о назначении лиц, ответственных за соблюдение требований пожарной безопасности – в целом по организации, а также на каждом объекте защиты

8. С какой периодичностью проводят повторный противопожарный инструктаж?

А. Не реже 1 раза в год, а для взрывопожароопасных производств – не реже 1 раза в полгода.

В. Не реже 2 раз в год, а для взрывопожароопасных производств – не реже 1 раза в 3 месяца.

С. Не реже 1 раза в 2 года, а для взрывопожароопасных производств – не реже 1 раза в год.

Тест к уроку 13. Принятие мер по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников

1. Кто обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда в организации?

А. Работодатель

Б. Работники

В. Инспекция по труду

2. Какие виды дисциплинарных взысканий работодатель вправе применить за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей?

А. Замечание, выговор, увольнение.

Б. Замечание.

В. Замечание, выговор.

3. Могут ли привлечь лицо, которое обязано соблюдать требования охраны труда на определенном участке работ в силу служебного положения к уголовной ответственности за нарушение охраны труда?

А. Могут привлечь как к административной, так и к уголовной ответственности.

Б. Могут привлечь только к административной ответственности.

В. Могут наложить только дисциплинарное взыскание.

4. В каких случаях лицо, на которое были возложены обязанности по соблюдению требований охраны труда, могут привлечь к уголовной ответственности?

А. В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, смерть человека или смерть двух и более лиц.

Б. В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности смерть двух и более лиц.

В. В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности смерть как минимум одного человека.

5. На какую сумму оштрафуют организацию, если работникам на выдали СИЗ 2-го класса риска?

А. От 130 000 до 150 000 рублей.

Б. От 60 000 до 80 000 рублей.

В. От 80 000 до 100 000 рублей.

6. За какие нарушения работодателя оштрафуют по ч. 3 ст. 5.27.1. КоАП РФ?

А. За допуск к работе сотрудников без обучения и проверки знаний требований охраны труда, обязательных предварительных и периодических медосмотров или психиатрических освидетельствований.

Б. За нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда.

В. За нарушение порядка выдачи средств индивидуальной защиты работникам.

Тест к уроку 14. Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда

1. Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда?

А. Работодатель или его представитель.

Б. Инспектор ГИТ.

В. Эксперт организации, которая проводит специальную оценку условий труда.

2. В отношении какого процента от общего числа аналогичных рабочих мест проводят специальную оценку условий труда?

А. В отношении 20 процентов рабочих мест.

Б. В отношении 30 процентов рабочих мест.

В. В отношении 40 процентов рабочих мест.

3. Какова продолжительность рабочего дня работников, если условия труда отнесены к опасным?

А. Не более 24 часов в неделю

Б. Не более 32 часов в неделю

В. Не более 36 часов в неделю

4. Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска для работников, если подкласс условий труда 3.1?

А. 7 календарных дней

Б. 10 календарных дней

В. Дополнительный отпуск не положен

Тест к уроку 15. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Кто вправе продлить сроки расследования несчастного случая при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств происшедшего?
 - А. Представитель ФСС
 - Б. Представитель первичной профсоюзной организации
 - В. Председатель комиссии

2. Что при несчастном случае обязан обеспечить работодатель в первую очередь?
 - А. Организовать комиссию по расследованию несчастного случая
 - Б. Немедленно организовать оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию
 - В. Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы

3. В течение какого времени председатель комиссии обязан информировать пострадавшего или его доверенное лицо о невозможности завершения расследования несчастного случая в установленный срок?
 - А. Своевременно
 - Б. В течение недели
 - В. Требование об информировании пострадавшего или его доверенное лицо о невозможности завершения расследования несчастного случая в установленный срок законодательством не предусмотрено

4. В какие государственные органы председатель комиссии направляет копии актов о расследовании несчастного случая, который квалифицирован как не связанный с производством?
 - А. В территориальную ГИТ
 - Б. В Роструд
 - В. В региональное отделение ФСС

5. Кто определяет перечень документов, формируемых в ходе расследования несчастного случая?
 - А. Председатель комиссии
 - Б. Работодатель
 - В. Члены комиссии коллегиально

6. Какой штраф предусмотрен за сокрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
 - А. От 5 000 до 10 000 рублей на организации
 - Б. От 15 000 до 20 000 рублей на организации

В. От 35 000 до 50 000 рублей на организации

Тест к уроку 16. Страхование пострадавших на производстве

1. В каких пределах от страховых взносов работодатель вправе возместить расходы на средства индивидуальной защиты?
 - А. В пределах 20 процентов страховых взносов, которые затратили в предшествующем году
 - Б. В пределах 10 процентов страховых взносов, которые затратили в предшествующем году
 - В. В пределах 30 процентов страховых взносов, которые затратили в предшествующем году

2. Кто определяет мероприятия, расходы на которые можно возместить через ФСС России?
 - А. Работодатель
 - Б. Работники организации
 - В. ФСС России

3. В какой срок нужно подать заявление в ФСС России, чтобы оформить возврат средств на охрану труда?
 - А. До 1 августа текущего календарного года
 - Б. До 1 ноября текущего календарного года
 - В. До 31 марта текущего календарного года

4. Обязан ли работодатель отчитываться об использовании страховых взносов на финансирование профилактики травматизма и профзаболеваний?
 - А. Да, ежеквартально.
 - Б. Да, ежегодно.
 - В. Нет, не обязан.

Итоговый тест.

1. Как часто нужно проводить обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для сотрудников рабочих профессий?
 - А. Не реже одного раза в год
 - Б. Не реже одного раза в три года
 - С. Не реже одного раза в пять лет

2. Что при несчастном случае обязан обеспечить работодатель в первую очередь?
 - А. Организовать комиссию по расследованию несчастного случая

- В. Немедленно организовать оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию
 - С. Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы
3. Вправе ли работодатель отстранить от работы сотрудника, который не прошел обучение и проверку знаний по охране труда?
- А. У работодателя нет такого права
 - В. Зависит от специфики деятельности организации
 - С. Работодатель обязан это сделать
4. Как часто нужно проводить обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для сотрудников рабочих профессий?
- А. Не реже одного раза в год
 - В. Не реже одного раза в три года
 - С. Не реже одного раза в пять лет
5. Что при несчастном случае обязан обеспечить работодатель в первую очередь?
- А. Организовать комиссию по расследованию несчастного случая
 - В. Немедленно организовать оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию
 - С. Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы
6. Требуется ли лицензия на образовательную деятельность и аккредитация Минтруда организациям, осуществляющим образовательную деятельность, для проведения обучения по охране труда работников?
- 1. Да, лицензия и аккредитация необходимы
 - 2. Нет, достаточно утвержденной программы обучения по охране труда.
 - 3. Нет, достаточно преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.
7. Как часто пересматривают инструкции по охране труда для работников?
- А. Не реже одного раза в 3 года
 - В. Не реже одного раза в 5 лет
 - С. Только в случае пересмотра межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда
8. Обязан ли работодатель указывать в трудовом договоре условия труда работника, а также гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда?

- A. Да, обязан.
- B. Нет, не обязан.
- C. Да, обязан, но только условия труда работника.

9. Обеспечение создания и функционирования системы управления охраной труда является правом или обязанностью работодателя?

- 1. Правом
- 2. Обязанностью
- 3. Зависит от специфики деятельности организации, только организации, занятые производственной деятельностью, должны создать и обеспечить функционирование СУОТ в обязательном порядке

10. За чей счет работники, занятые на работах, которые связаны с движением транспорта, проходят обязательные периодические медосмотры?

- A. За свой счет
- B. За счет средств работодателя
- C. За счет средств медицинской организации

11. Можно ли повторно использовать средства защиты, которые вернули работники по истечении сроков носки, но которые пригодны для дальнейшей эксплуатации?

- A. Нет, повторное использование средств защиты недопустимо
- B. Да, без проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт)
- C. Да, после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт)

12. С какого момента исчисляются сроки использования смывающих и обезвреживающих средств?

- A. Со дня изготовления смывающих и обезвреживающих средств
- B. Со дня фактической выдачи работникам в рамках сроков годности, указанных производителем
- C. Со дня приобретения смывающих и обезвреживающих средств

13. Какой жирности выдавать молоко работникам, которые работают во вредных условиях труда?

- A. Не менее 2,5%
- B. Не менее 3,2%
- C. Не менее 6 %

14. Кто несет ответственность за безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений?
- A. Работодатель
 - B. Работники организации
 - C. Специалист по охране труда
15. В каких случаях лицо, на которое были возложены обязанности по соблюдению требований охраны труда, могут привлечь к уголовной ответственности?
- A. В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности смерть двух и более лиц
 - B. В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, смерть человека или смерть двух и более лиц
 - C. В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности смерть как минимум одного человека
16. Какова продолжительность рабочего дня работников, если условия труда отнесены к опасным?
- 1. Не более 24 часов в неделю
 - 2. Не более 32 часов в неделю
 - 3. Не более 36 часов в неделю
17. В каких пределах от страховых взносов работодатель вправе возместить расходы на средства индивидуальной защиты?
- A. В пределах 10% страховых взносов, которые затратили в предшествующем году
 - B. В пределах 30% страховых взносов, которые затратили в предшествующем году
 - C. В пределах 20% страховых взносов, которые затратили в предшествующем году

Нормативные-правовые акты:

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях РФ.
3. Уголовный кодекс РФ.
4. Гражданский кодекс РФ.
5. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».
6. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».
7. Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
8. Постановление Минтруда России от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда».
9. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации».
10. Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
11. "ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (вместе с "Программами обучения безопасности труда").
12. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
13. Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».
14. Федеральный закон от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения».
15. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».
16. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

17. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».
18. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
19. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
20. Методические рекомендации Минтруда России от 13.05.2004 по разработке инструкций по охране труда.
21. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
22. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».
23. Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
24. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».
25. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».

Интернет-ресурсы

1. <http://www.consultant.ru>
2. <http://www.garant.ru>